

Slapend dienstverband & Pensioen

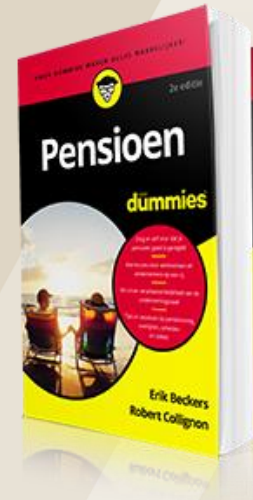
Mr. Erik Beckers FFP CFP

Head Pension Law VIVAT (Zwitserleven)

Auteur van o.a. '*Pensioen voor Dummies*' +
verwacht eind juni: '*Alles over je inkomen bij ziekte*'

Classificatie:

Publiek



Agenda

- **Wat een slapend dienstverband is**
- **Waarom slapende dienstverbanden bestaan**
- **Waarover geprocedeerd wordt**
- **Pensioengevolgen**
- **Aanbevelingen**

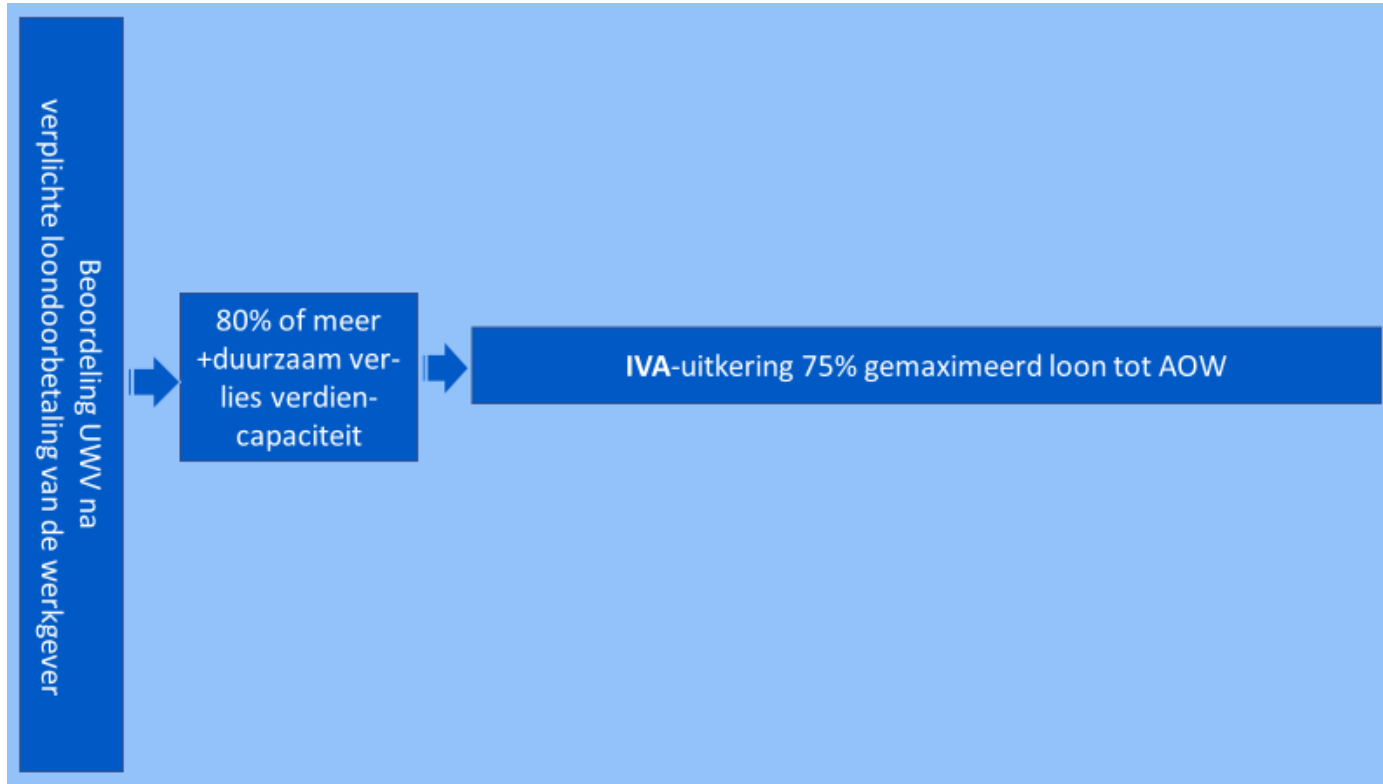


Agenda

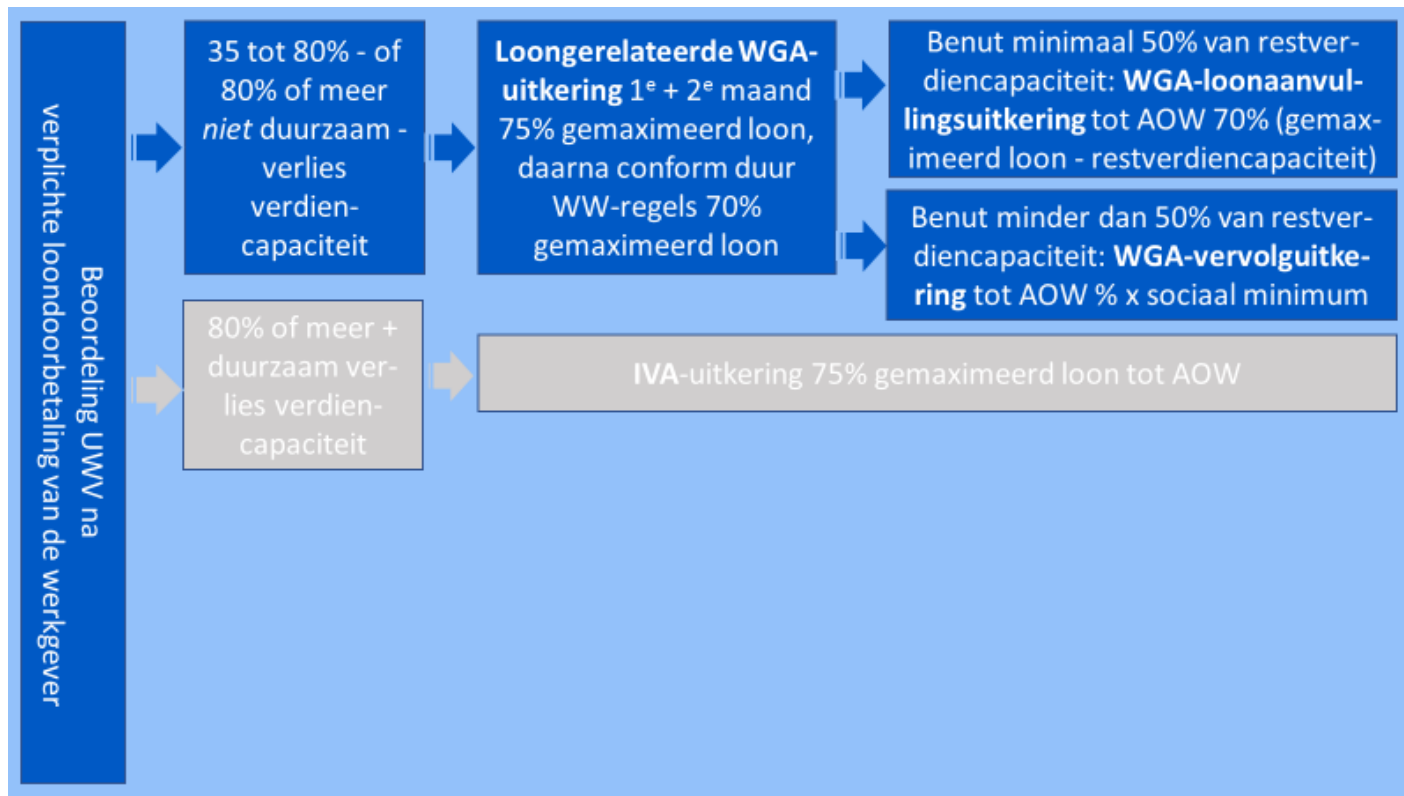
- **Wat een slapend dienstverband is**
- **Waarom slapende dienstverbanden bestaan**
- **Waarover geprocedeerd wordt**
- **Pensioengevolgen**
- **Aanbevelingen**



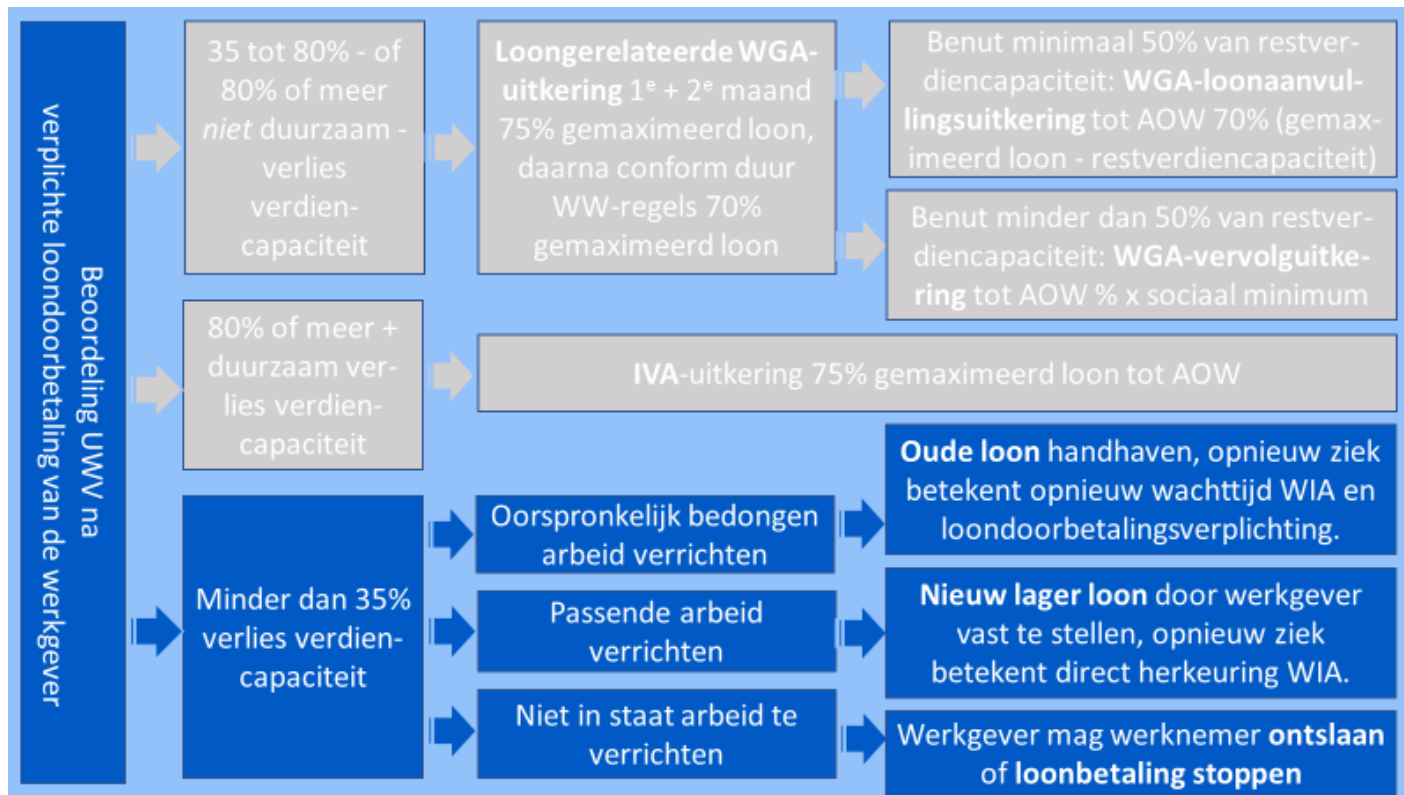
Wat een slapend dienstverband is (1)



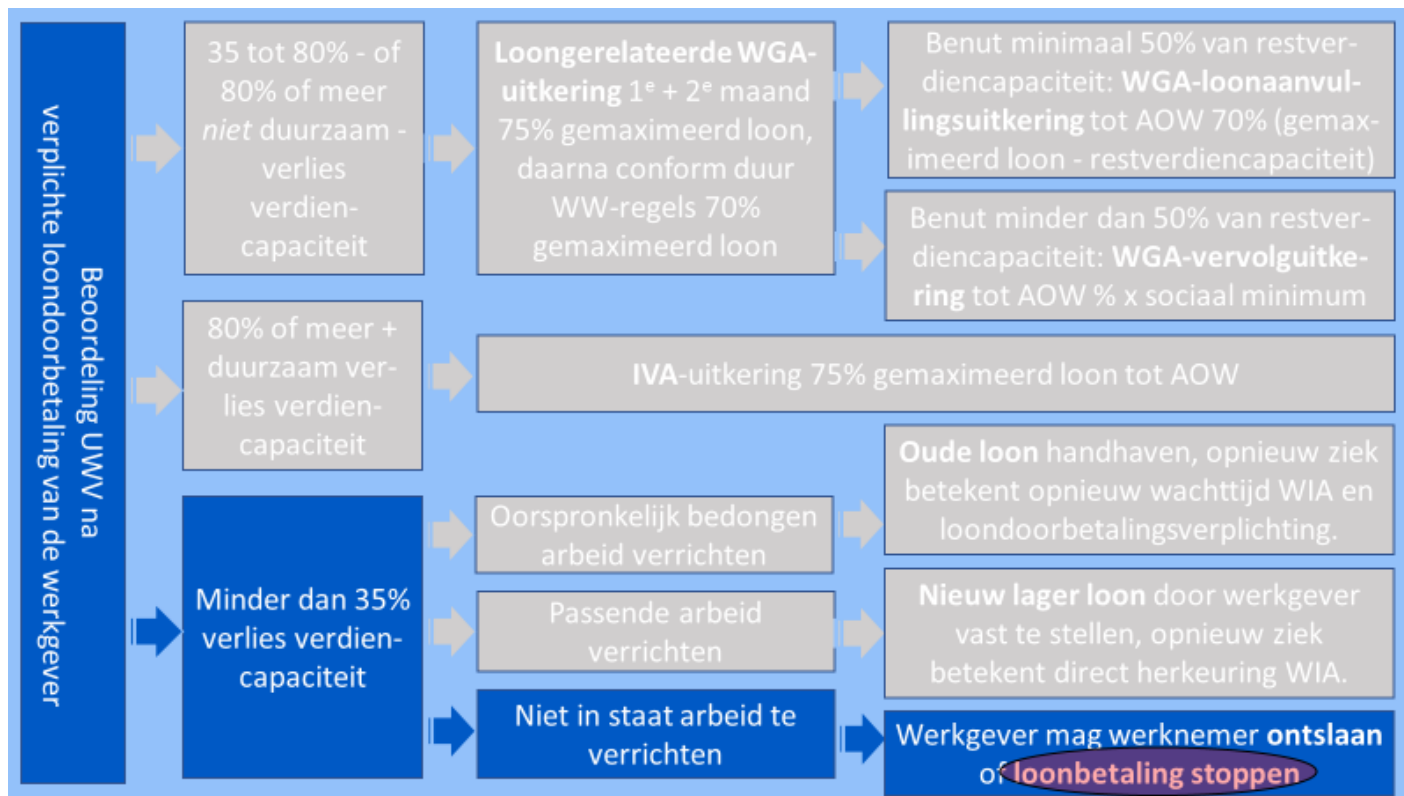
Wat een slapend dienstverband is (2)



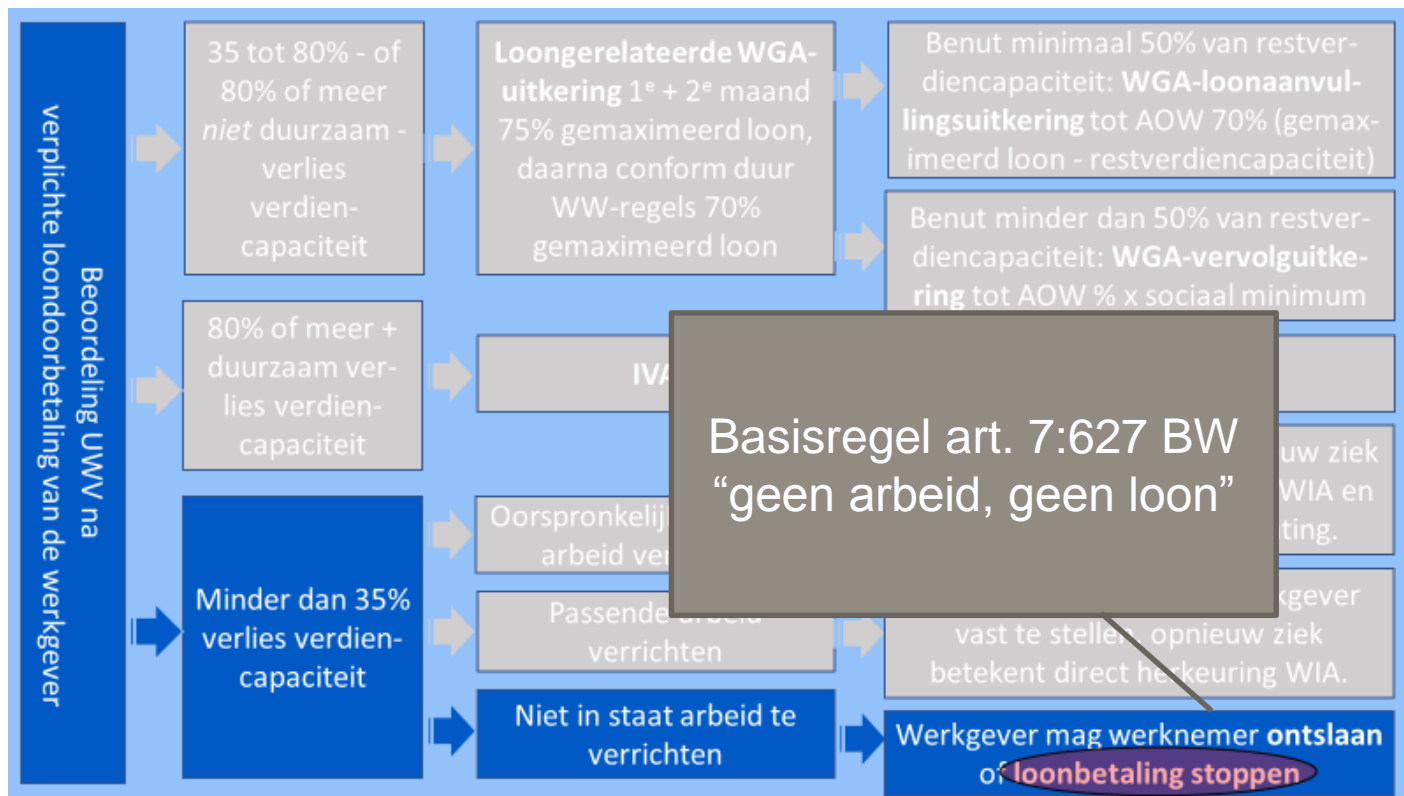
Wat een slapend dienstverband is (3)



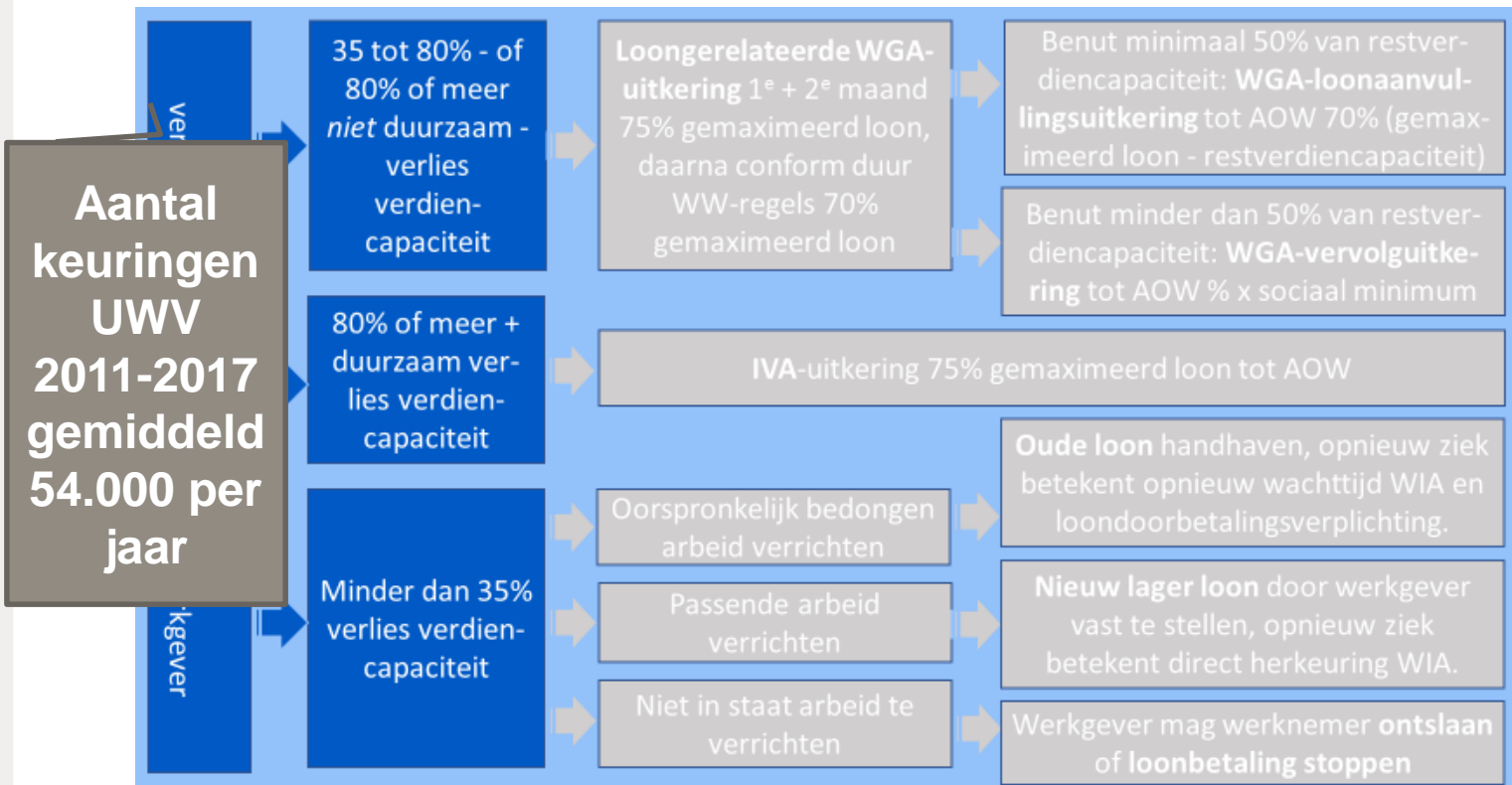
Wat een slapend dienstverband is (4)



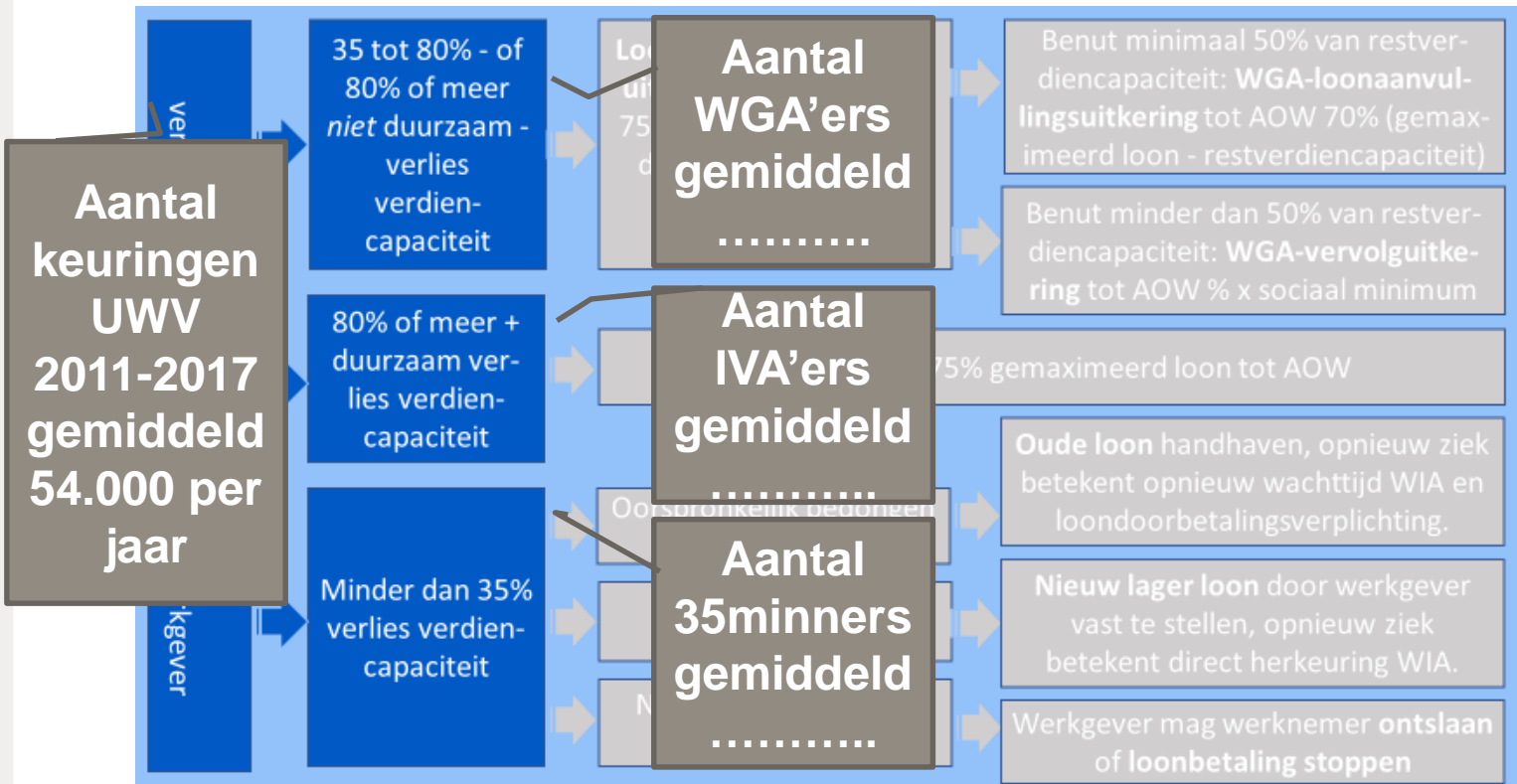
Wat een slapend dienstverband is (5)



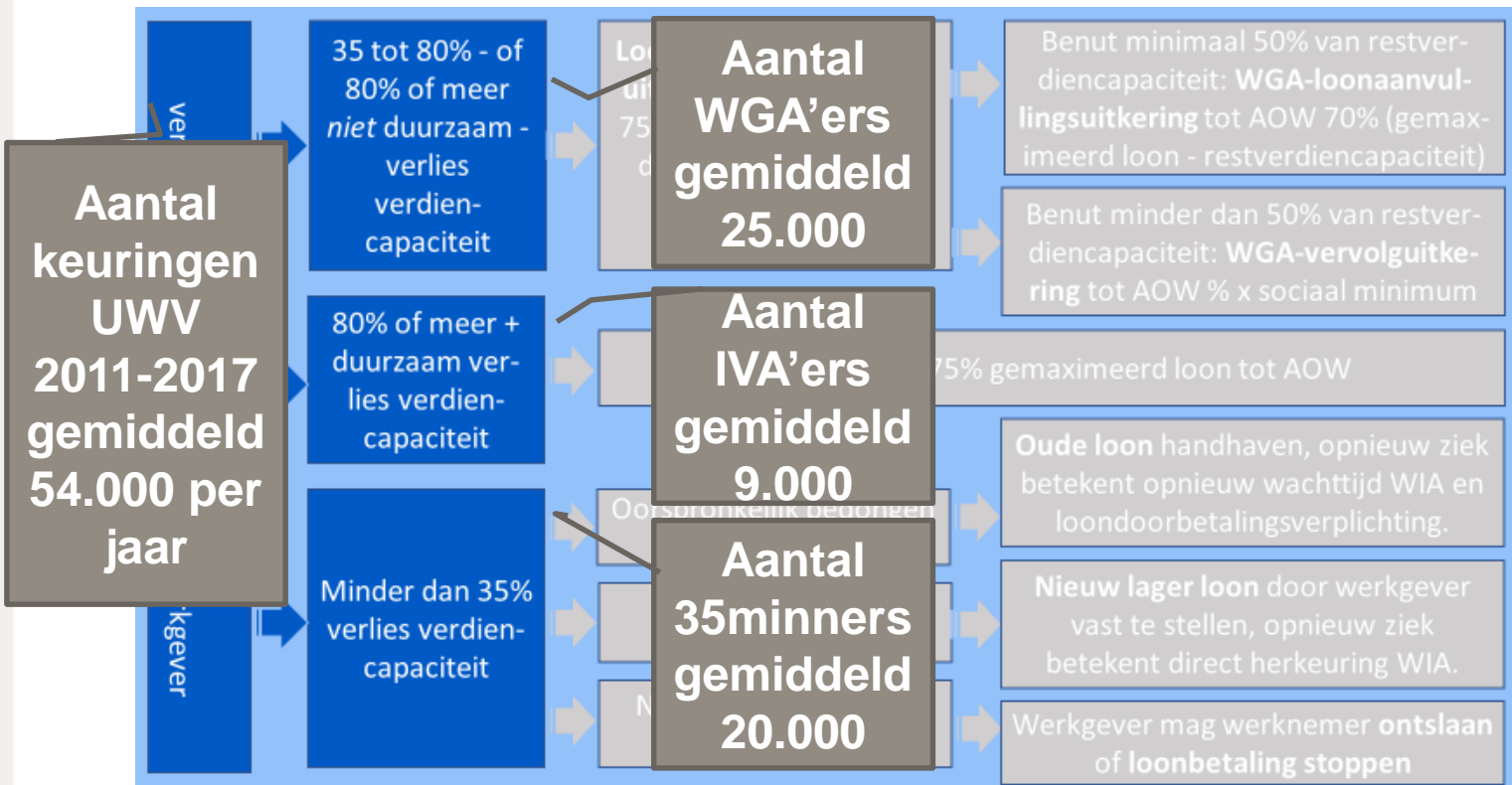
De omvang van slapende dienstverbanden (1)



De omvang van slapende dienstverbanden (2)



De omvang van slapende dienstverbanden (3)



Agenda

- Wat een slapend dienstverband is
- **Waarom slapende dienstverbanden bestaan**
- Waarover geprocedeerd wordt
- Pensioengevolgen
- Aanbevelingen



Waarom slapende dienstverbanden bestaan (1)

- Belangrijkste oorzaak groei sinds 1-7-2015:
Boek 7. Bijzondere overeenkomsten

Titel 10. Arbeidsovereenkomst

Afdeling 9. Einde van de arbeidsovereenkomst

Artikel 673

1. De werkgever is aan de werknemer een **transitievergoeding** verschuldigd indien de arbeidsovereenkomst ten minste 24 maanden heeft geduurd en:

a. de arbeidsovereenkomst:

1° door de werkgever is opgezegd;

2° op verzoek van de werkgever is ontbonden; of

3° na een einde van rechtswege op initiatief van de werkgever niet aansluitend is voortgezet en voor het eindigen van de arbeidsovereenkomst geen opvolgende arbeidsovereenkomst is aangegaan, die tussentijds kan worden opgezegd en ingaat na een tussenpoos van ten hoogste zes maanden; of

b. de arbeidsovereenkomst als gevolg van ernstig verwijtbaar handelen of nalaten van de werkgever:

1° door de werknemer is opgezegd;

2° op verzoek van de werknemer is ontbonden; of

3° na een einde van rechtswege op initiatief van de werknemer niet aansluitend is voortgezet.

Waarom slapende dienstverbanden bestaan (2)

Andere voordelen voor werkgevers:

- Loon en loongerelateerde beloningen stopzetten
- Kans op dat werknemer zelf ontslag neemt (2^e spoor)
- Geen nieuwe wachttijd WIA zolang geen nieuwe arbeid is bedongen

Waarom slapende dienstverbanden bestaan (3)

Andere voordelen voor werkgevers:

- Loon en loongerelateerde beloningen stopzetten
- Kans op dat werknemer zelf ontslag neemt (2^e spoor)
- Geen nieuwe wachttijd WIA zolang geen nieuwe arbeid is bedongen

Nadelen voor werkgevers:

- Hervatten oorspronkelijk arbeid, dan bij uitval opnieuw 2 jaar wachttijd
- Verantwoordelijk voor reïntegratieverplichtingen
- Door afspiegelingsbeginsel kan alsnog (hoger!) recht op transitievergoeding ontstaan

Agenda

- Wat een slapend dienstverband is
- Waarom slapende dienstverbanden bestaan
- **Waarover geprocedeerd wordt**
- Pensioengevolgen
- Aanbevelingen



Waarover geprocedeerd wordt (1)

Boek 7. Bijzondere overeenkomsten

Titel 10. Arbeidsovereenkomst

Afdeling 9. Einde van de arbeidsovereenkomst

Artikel 673

1. De werkgever is aan de werknemer een transitievergoeding verschuldigd indien de arbeidsovereenkomst ten minste 24 maanden heeft geduurd en:

a. de arbeidsovereenkomst:

1° door de werkgever is opgezegd;

2° op verzoek van de werkgever is ontbonden; of

3° na een einde van rechtswege op initiatief van de werkgever niet aansluitend is voortgezet en voor het eindigen van de arbeidsovereenkomst geen opvolgende arbeidsovereenkomst is aangegaan, die tussentijds kan worden opgezegd en ingaat na een tussenpoos van ten hoogste zes maanden; of

b. de arbeidsovereenkomst als gevolg van **ernstig verwijtbaar handelen of nalaten van de werkgever**:

1° door de werknemer is opgezegd;

2° op verzoek van de werknemer is ontbonden; of

3° na een einde van rechtswege op initiatief van de werknemer niet aansluitend is voortgezet.

Goed werkgeverschap...

- **zorgvuldigheidsbeginsel**

onderzoek doen, goed laten informeren voor besluit

- **motiveringsbeginsel**

beslissingen uitleggen aan de werknemer

- **vertrouwensbeginsel**

een werknemer mag vertrouwen op gewekte verwachtingen

- **evenredigheidsbeginsel**

belangen werknemer niet onevenredig hard schaden

- **gelijkheidsbeginsel**

werknemers in de zelfde situatie moeten hetzelfde behandelen

- **detournement de pouvoir**

machtspositie en bevoegdheden niet misbruiken

Waarover geprocedeerd wordt (2)

Boek 7. Bijzondere overeenkomsten

Titel 10. Arbeidsovereenkomst

Geen wanprestatie (7:686
BW: EVLI:NL:
GHARL:2016:61403)

Geen misbruik van recht
(3:13 BW) of strijd met
goed werkgeverschap
(7:611 BW),:
EVLI:NL:HDHA:2016:3036)

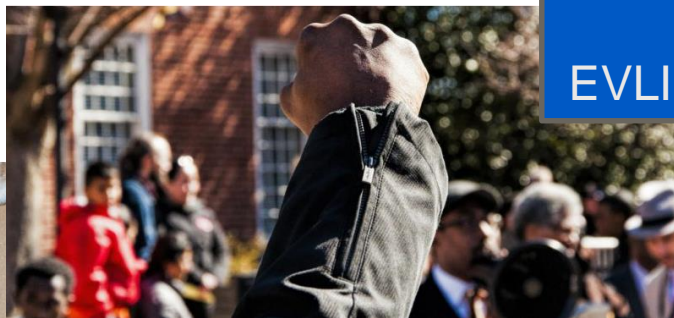
- 1° door de werkgever is opgezegd,
2° op verzoek van de werkgever is ontbonden; of
3° na een einde van rechtswege op initiatief van de werkgever niet aansluitend is voortgezet en voor het eindigen van de arbeidsovereenkomst geen opvolgende arbeidsovereenkomst is aangegaan, die tussentijds kan worden opgezegd en ingaat na een tussenpoos van ten hoogste zes maanden; of
- b. de arbeidsovereenkomst als gevolg van **ernstig verwijtbaar handelen of nalaten van de werkgever**:
- 1° door de werknemer is opgezegd;
2° op verzoek van de werknemer is ontbonden; of
3° na een einde van rechtswege op initiatief van de werknemer niet aansluitend is voortgezet.



Waarom de werknemer procedeert

- Alles behalve pensioen:

Vakantiedagen
(7:634 BW):
EVLI:NL:RBLIM:2017:3293



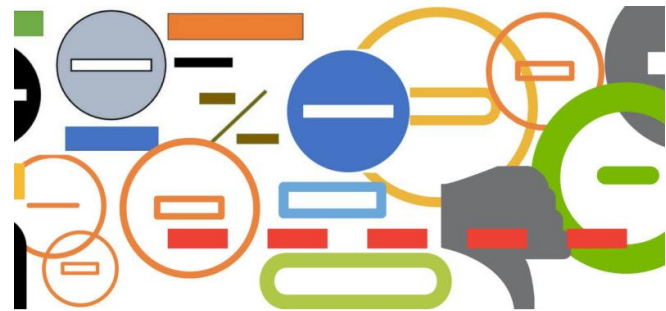
Agenda

- Wat een slapend dienstverband is
- Waarom slapende dienstverbanden bestaan
- Waarover geprocedeerd wordt
- **Pensioengevolgen**
- Aanbevelingen



Pensioengevolgen (1)

- Geen loon, geen pensioengevend loon
- Geen pensioengevend loon, geen pensioenopbouw



Pensioengevolgen (2)

- Geen loon, geen pensioengevend loon
- Geen pensioengevend loon, geen pensioenopbouw

Toegestane
uitzonderingen:
Art. 10b UBLB

* **Demotie/deeltijd: lid 3**

- **Ziekte: lid 4**



Pensioengevolgen (3)

- Geen loon, geen pensioengevend loon
- Geen pensioengevend loon, geen pensioenopbouw

Toegestane
uitzonderingen:
Art. 10b UBLB

* **Demotie/deeltijd: lid 3**

• **Ziekte: lid 4**

Memorie van Toelichting: “Omdat de beperking van de wettelijke loondoorbetalingsverplichting tot 70% voor veel zieken een verslechtering van de pensioenopbouw veroorzaakt... de wet vanaf 2005 aanpassen:” **...een loonsverlaging mag buiten beschouwing blijven, voor zover deze het gevolg is van ziekte...**”

Pensioengevolgen (4)

- Geen loon, geen pensioengevend loon
- Geen pensioengevend loon, geen pensioenopbouw

Toegestane
uitzonderingen:
Art. 10b UBLB

* **Demotie/deeltijd: lid 3**

• **Ziekte: lid 4**

Memorie van Toelichting: “Omdat de beperking van de wettelijke loondoorbetalingsverplichting tot 70% voor veel zieken een verslechtering van de pensioenopbouw veroorzaakt... de wet vanaf 2005 aanpassen:” ...een loonsverlaging mag buiten beschouwing blijven, voor zover deze het gevolg is van ziekte...”

Pensioengevolgen (5)

- Geen loon, geen pensioengevend loon
- Geen pensioengevend loon, geen pensioenopbouw

Wordt hier bedoeld op de loonsverlaging gedurende de loondoorbetalingsverplichting of ook daarna veroorzaakt door het slapend dienstverband?

Memorie van Toelichting: “Omdat de beperking van de wettelijke loondoorbetalingsverplichting tot 70% voor veel zieken een verslechtering van de pensioenopbouw veroorzaakt... de wet vanaf 2005 aanpassen:” ...een loonsverlaging mag buiten beschouwing blijven, voor zover deze het gevolg is van ziekte...”

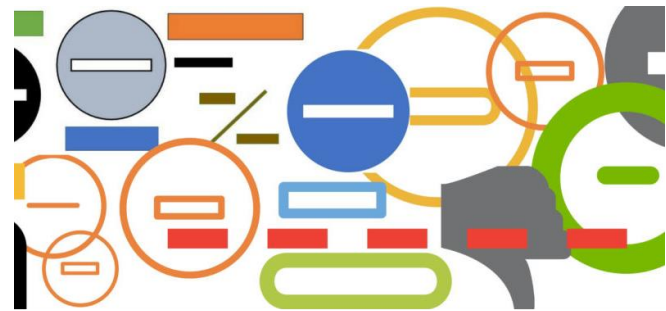
Pensioengevolgen (6)

- Geen loon, geen pensioengevend loon
- Geen pensioengevend loon, geen pensioenopbouw
- Geen pensioenopbouw, dan ook geen dekking:
 - bij arbeidsongeschiktheid (AOP, pva/pvi)
 - bij overlijden (PP, WzP)



Pensioengevolgen (7)

- Geen recht op uitruil OP voor instandhouding PP
- Geen mogelijkheid van vrijwillige voortzetting



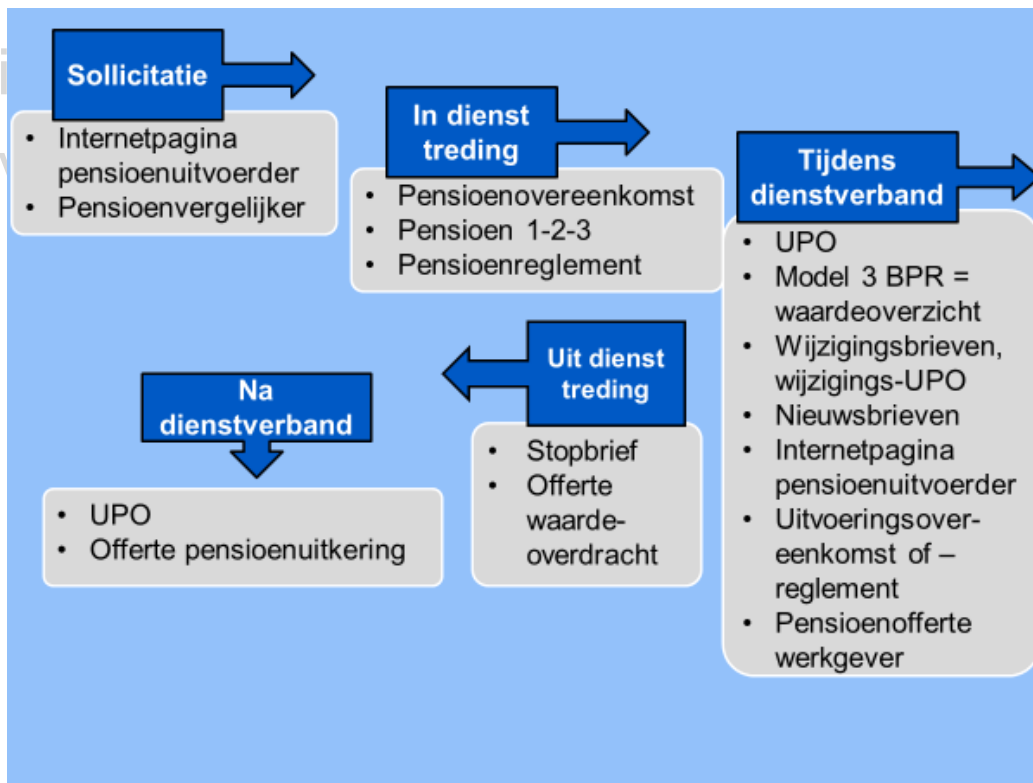
Pensioengevolgen (8)

- Geen recht op uitruil OP voor instandhouding PP
- Geen mogelijkheid van vrijwillige voortzetting
- **Geen verplichte pensioencommunicatie!**



Pensioengevolgen (9)

- Geen recht op uitrustingspensioen
- Geen mogelijkheid voor aanvullend pensioen
- Geen verplichte pensioencommunicatie na daling loon!



Agenda

- Wat een slapend dienstverband is
- Waarom slapende dienstverbanden bestaan
- Waarover geprocedeerd wordt
- Pensioengevolgen
- **Aanbevelingen**



Aanbevelingen

- Voor de wetgever
- Voor de werkgever
- Voor de pensioenuitvoerder



Aanbevelingen voor de wetgever (1)

Niet nodig, reparatiewetgeving is al in de maak (zie Kamerstukken II, 2016-2017, 34 699):

- Voorstel van wet houdende maatregelen met betrekking tot de transitievergoeding bij ontslag wegens ... langdurige arbeidsongeschiktheid



Aanbevelingen voor de wetgever (2)

Niet nodig, reparatiewetgeving is al in de maak (zie Kamerstukken II, 2016-2017, 34 699):

- Voorstel van wet houdende maatregelen met betrekking tot de toelating van arbeid bij ontslag wegens ... langdurige arbeidsongeschiktheid

Echter:

UWV heeft tot minimaal 2020
tijd nodig voor implementatie



Aanbevelingen voor de werkgever

- **Onderzoek** *alle* voor- en nadelen voor werkgever + werknemer
- **Motiveer** het besluit begrijpelijk en volledig
- **Informeer** de werknemer over alle gevolgen, niet alleen voor het loon maar ook voor secundaire en tertiaire arbeidsvoorwaarden
- **Toets** of de voordelen opwegen tegen de nadelen
- **Mitigeer** eventueel de nadelen
- **Formuleer beleid** en pas dat in gelijke situaties hetzelfde toe



Aanbevelingen voor de pensioenuitvoerder

- Breid **deelnemerscommunicatie** uit bij loonmutatie naar nihil
- Bied actief **derde-pijleroplossingen** aan (mitigeren)
- Bied tegen premieopslag aan een loonsverlaging door ziekte altijd buiten beschouwing te laten (+ verzwaring mutatieproces)
- **Lobby** voor andere wettekst uitruil + vrijwillige voortzetting:

...bij beëindiging deelneming...

naar:

...bij beëindiging pensioenopbouw..



Besproken onderwerpen:

- ✓ • Wat een slapend dienstverband is
- ✓ • Een indruk van het aantal slapende dienstverbanden
- ✓ • Voor- en nadelen van een slapend dienstverband
- ✓ • Jurisprudentie over slapende dienstverbanden
- ✓ • Pensioengevolgen van slapende dienstverbanden
- ✓ • Aanbevelingen

Vragen?

