



Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

Nationale Pensioendialoog

Birgit ten Cate
10 september 2014



Poll

Ik heb invloed op mijn eigen pensioen.

- ☐ eens
☐ neutraal
☐ oneens

[Stem](#)

Doe mee!



Meedoen kan op verschillende manieren. [Kijk hier](#)

De Nationale Pensioendialoog

Iedereen in ons land moet van een waardige oude dag kunnen genieten. Met goede zorg, een prettige plek om te wonen en een welverdiend pensioen.

Het is goed om met elkaar in gesprek te gaan over de toekomst van die oudedagsvoorziening. Wat willen we? Wat is haalbaar en betaalbaar?

Al die vragen komen aan de orde in De Nationale Pensioendialoog. Het kabinet vindt het belangrijk dat iedereen mee kan doen aan dit open gesprek, want het gaat om het pensioen van ons allemaal. Van de gepensioneerden van vandaag en de gepensioneerden van de toekomst.



Staatssecretaris Klijnsma

"Alle meningen tellen", aldus staatssecretaris Jetta Klijnsma van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. "Ik zou zeggen, mensen grijp de kans om mee te discussiëren want het gaat om uw pensioen."

Publicaties

Klijnsma: Doe mee aan De Nationale Pensioendialoog
Persbericht, 29-08-2014

Kamerbrief aftrap dialoogfase Nationale Pensioendialoog
Kamerbrief, 29-08-2014

Verslag 13 interviews
Verslag, 29-08-2014

Dialoog in beeld





Proces Nationale Pensioendialoog

- Al afgerond:
 - Beleidsdoorlichting (2012)
 - Oriëntatiefase
- Lopend:
 - Dialoogfase
 - SER adviesaanvraag
- Voorjaar 2015: Hoofdpijnennota aan de Kamer



Opzet presentatie

- a. Waarom is er een nationale pensioendialoog?
- b. Hoe kan het anders?
- c. Wat zijn de juridische vragen?



Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

a. Waarom een Nationale
Pensioendialoog?



Een goed en gewaardeerd pensioenstelsel

Country	Overall Index Grade	Sub-Index Grades		
		Adequacy	Sustainability	Integrity
Australia	77.8 3	75.6	73.0	88.1
Brazil	52.8	63.3	26.0	73.6
Canada	67.9	72.4	57.9	74.5
Chile	66.4	58.6	65.6	79.9
China	47.1	61.1	28.9	50.0
Denmark	80.2 1	75.2	86.1	80.0
France	53.5	71.7	31.7	55.1
Germany				71.1
India				50.3
Indonesia				67.3
Japan				60.5
Korea (South)				47.9
Mexico	50.1	51.9	50.8	46.0
Netherlands	78.3 2	76.6	74.1	87.0
Poland	57.9	64.4	42.6	68.9
Singapore	66.5	59.0	67.5	77.2
Sweden	72.6 5	65.2	74.5	81.5
Switzerland	73.9 4	72.6	69.0	82.9
UK	65.4	68.2	48.0	85.4
USA	58.2	56.6	57.8	61.2
Average	60.0	61.2	51.9	69.4

...maar blijft dat ook zo?

Bron: Melbourne Mercer Global Pension Index



Waarom iets veranderen wat goed is?





Wat speelt er?

- Toename 'generatieconflict'
- Flexibilisering arbeidsmarkt
- Individualisering en heterogenerisering samenleving



Relatie dialoog andere trajecten

- Aanpassing fiscaal kader
 - Wet versterking governance pensioenfondsbesturen
 - Wetsvoorstel aanpassing ftk
 - Wetsvoorstel communicatie
 - Wetsvoorstel introductie algemeen pensioenfonds
- ⇒ *Noodzakelijk onderhoud opgebouwd pensioen*
-
- Collectieve risicodeling beschikbare premieregelingen
 - Collectieve pensioenregeling zelfstandigen
 - RMU voorstel: pensioen inzetten aflossen hypotheek
- ⇒ *Specifieke wensen binnen huidig stelsel*
-
- Nationale pensioendialoog
- ⇒ *Hoe willen we het toekomstig pensioen opbouwen?*



Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

b. Hoe kan het anders?



Diverse visies gelanceerd

Jong Paars lanceert plan voor nieuw pensioenstelsel

**Denktank VVD wil
afstappen van
wettelijke
pensioenplicht**

**Combinatie DC-DB bespreekbaar
voor pensioensector**



**Investeer *pensioen* in
hypotheek - Rmu**

Nationaal pensioenfonds

Toekomstbestendig pensioenstelsel vraagt extra AOW-opbouw

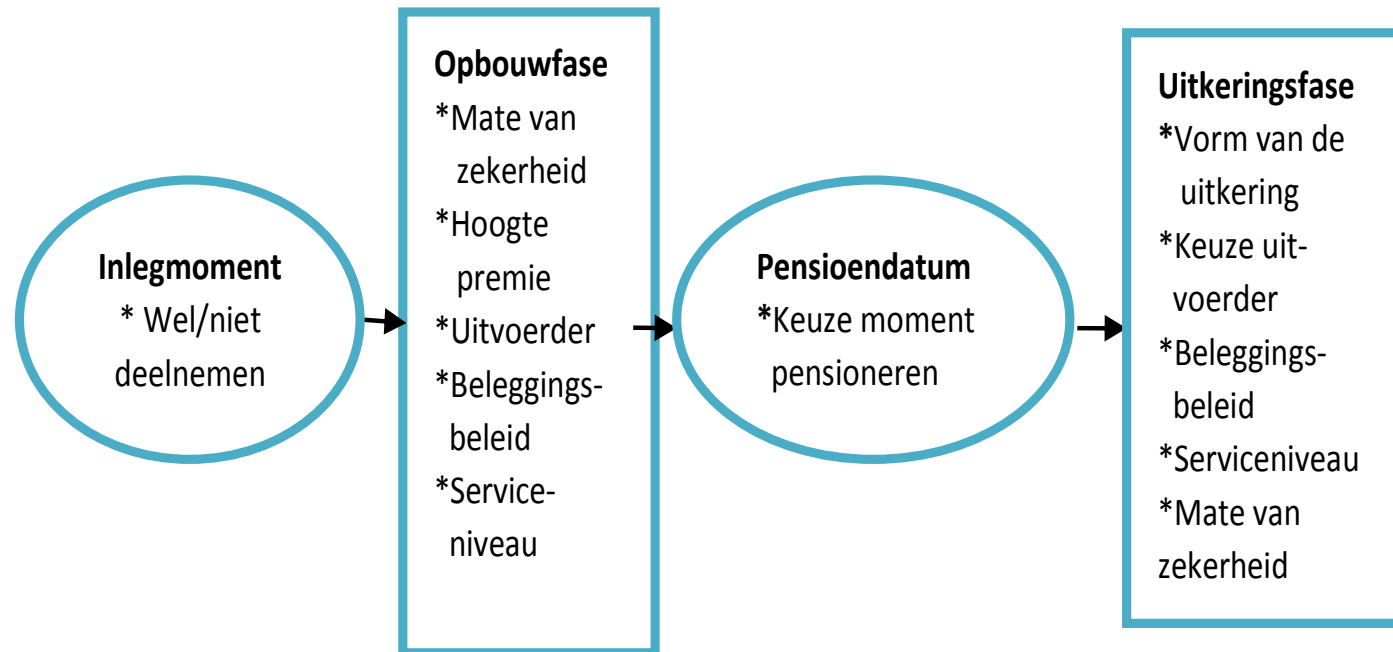


Kernelementen

- Keuzevrijheid/ maatwerk
- Solidariteit
- Collectiviteit
- Verantwoordelijkheid

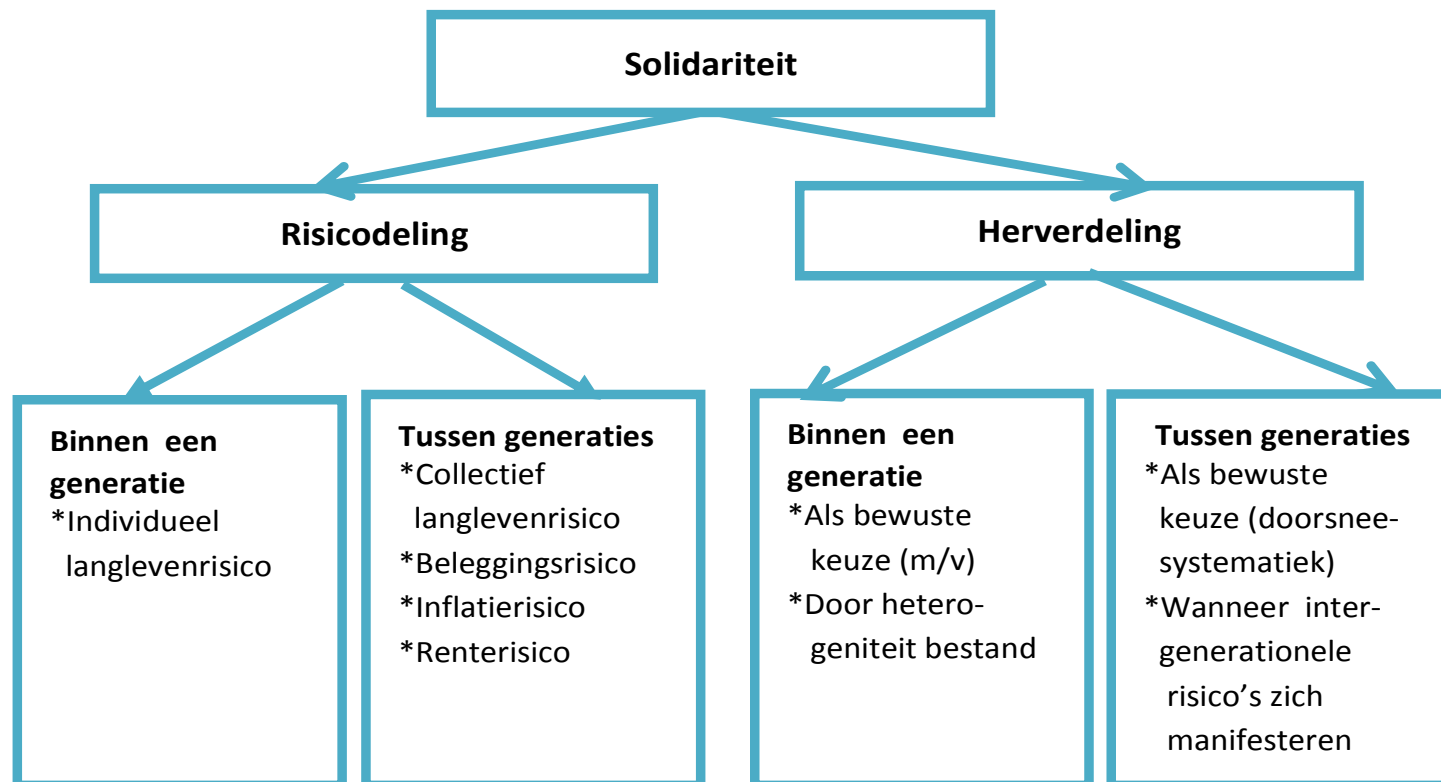


Keuzevrijheid





Solidariteit





Doorsneesystematiek

- Gelijke premie en opbouw voor elke werknemer ongeacht leeftijd
 - = > niet eerlijk?
 - = > lastig om vernieuwingen in te voeren?
- Afschaffen brengt circa 100 mld aan transitiekosten met zich mee



Collectiviteit

- Vele solidariteitskringen per beroepsgroep/sector
- 1 solidariteitskring voor alle werkende Nederlanders
- Homogene solidariteitskringen



Verantwoordelijkheidsverdeling

- Sociale partners
- Overheid
- Individu



Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

c. Wat zijn de juridische vragen?



Grote juridische vraagstukken

- Creëren van heldere eigendomsrechten
- Afschaffen verplichtstelling
- Afschaffen doorsneesystematiek



Wat zijn daarbij de vragen?

⇒ Hoe geven we het vorm?

- Voor iedereen, alleen nieuwkomers, alle sectoren?
- Verplicht / vrijwillig?
- In één keer of geleidelijk?

⇒ Mag het van Europa?

- Mededingingsrecht
- Wet gelijke behandeling

⇒ Wat zijn de consequenties voor het fiscale kader?



Tot slot

**Bezoek de website en meld je aan
voor de bijeenkomsten in het land!**